

الاحتياج للإرشاد المهني في المملكة العربية السعودية

تحليل شامل بالأرقام والإحصائيات

1,500

مرشد مطلوب بحلول 2026

36.3%

مشاركة السعوديات

6.3%

معدل البطالة للسعوديين

جمع وإعداد
الأستاذ / علان الشهري
المرشد المهني بجمعية رؤية

الملخص التنفيذي

280

مرشد معتمد حالياً

53%

خريجون جامعيون

64%

عاطلون (20-29 عاماً)

6.3%

معدل البطالة للسعوديين

التوصيات الرئيسية

زيادة المرشدين إلى 1,500 مرشد بحلول 2026

استثمار 5 مليارات ريال على مدى 5 سنوات

تطوير منصة "شبل" بالذكاء الاصطناعي

النتائج الرئيسية

400 ألف شاب يحتاجون للإرشاد المهني

330 ألف خريج جامعي يواجه فجوة في المهارات

200 ألف سعودية باحثة عن عمل

الوضع الحالي لسوق العمل

إحصائيات القوى العاملة

المؤشر	القيمة	التغير
إجمالي المشتركين في سوق العمل	11.7 مليون	↑
إجمالي عدد الموظفين	16.8 مليون	↑
الوظائف الجديدة (النصف الأول 2024)	864 ألف	↑
مشاركة السعوديات في القوى العاملة	36.3%	↑ 0.8%
مشاركة الذكور السعوديين	66.2%	↓ 0.7%

مؤشرات إيجابية

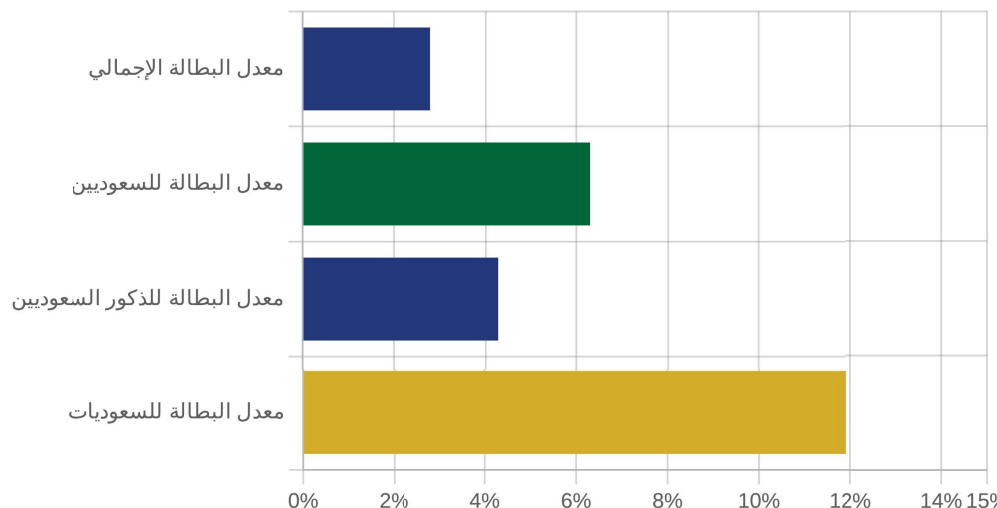
92%

نسبة الاستدامة الوظيفية

94.8%

استعداد السعوديين للعمل في القطاع الخاص

مؤشرات البطالة والمشاركة



التحديات الرئيسية

- تركز 64% من البطالة في الفئة العمرية 20-29 عاماً
- 53% من العاطلين يحملون شهادات جامعية
- فجوة في المهارات المطلوبة في سوق العمل

الفئات المستهدفة

★ الفئات ذات الأولوية العالية

السعوديات الباحثات
200 ألف

معدل بطالة 11.9%

الخريجون الجامعيون
330 ألف

53% من إجمالي عاطلين

الشباب (20-29 عاماً)
400 ألف

64% من إجمالي عاطلين

✓ الفئات ذات الأولوية المتوسطة

الموظفون الراغبون في التطوير
500 ألف

تطوير المسار المهني

طلاب المرحلة الثانوية
1 مليون

مستهدفون في المبادرة الحالية

⚠ التحديات الرئيسية

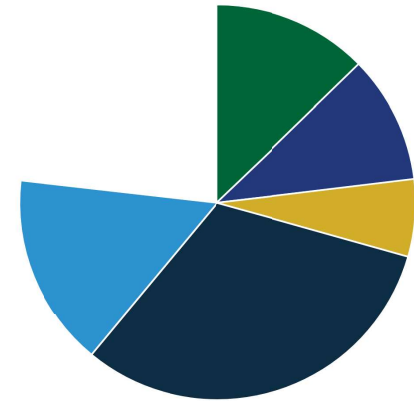
✂ نقص المهارات العملية والتطبيقية

🎓 فجوة بين التعليم ومتطلبات سوق العمل

📈 توقعات عالية للرواتب والمناصب

⚖ التوازن بين المسؤوليات الأسرية والمهنية

توزيع الفئات المستهدفة (بالألف)



الشباب (20-29 عاماً) الخريجون الجامعيون
السعوديات الباحثات طلاب المرحلة الثانوية
الموظفون الراغبون في التطوير

إجمالي المستهدفين

1.43 مليون

من مختلف الفئات العمرية والتعليمية

فجوة المهارات

★ المهارات الأكثر طلباً

المهارات التقنية (40%)

البرمجة والتطوير



المهارات الناعمة (35%)

التفكير النقدي



المهارات المهنية (25%)

إدارة المشاريع



تحليل البيانات



مهارات التواصل



ريادة الأعمال



📊 توزيع المهارات المطلوبة في سوق العمل



المهارات التقنية المهارات الناعمة المهارات المهنية

⚠️ التحديات الرئيسية

النظرة المجتمعية للمهن

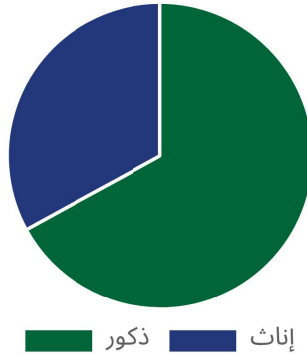
نقص المهارات العملية

عدم مواكبة التخصصات

البرامج والمبادرات القائمة

توزيع المستفيدين من برامج التدريب

توزيع المستفيدين من برامج التدريب (54,279 مستفيد)



البرامج الرئيسية

منصة "سُبل" للإرشاد المهني

خدمات التوجيه والتقييم المهني

صندوق تنمية الموارد البشرية

"هدف"

برامج التوظيف والتدريب المهني

الجمعيات المتخصصة

اتجاه، رؤية، مسار، علم الاجتماع المهني

مبادرة الإرشاد المهني في

المدارس

التوجيه المبكر للطلاب

مؤشرات النجاح

74% نمو في التوظيف

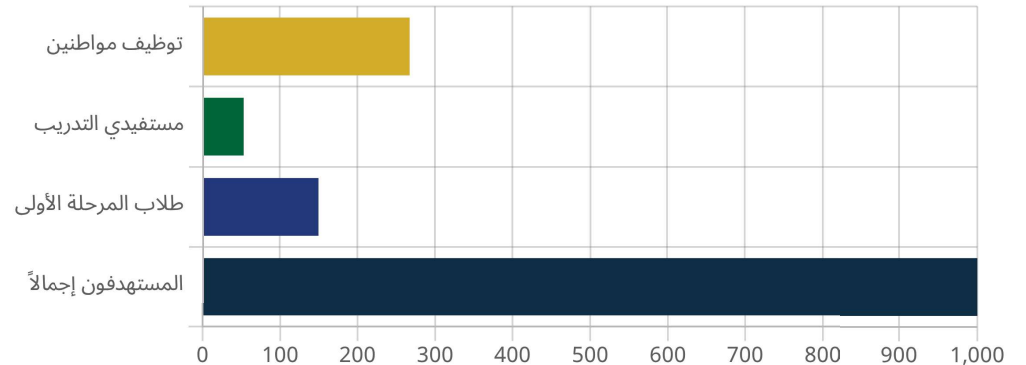
92% نسبة الاستدامة الوظيفية

+280 مرشد مهني معتمد

1,700 موجه وموجهة طلابية

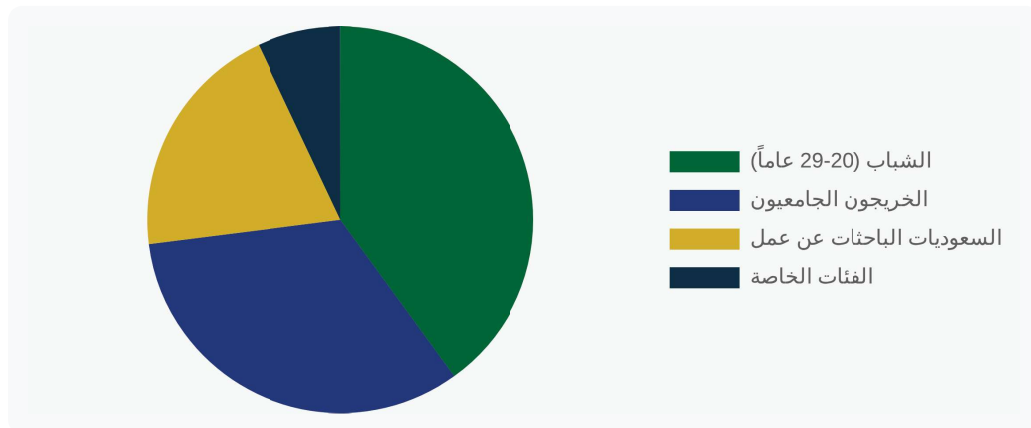
الإنجازات الرئيسية

الإنجازات الرئيسية (بالألف)



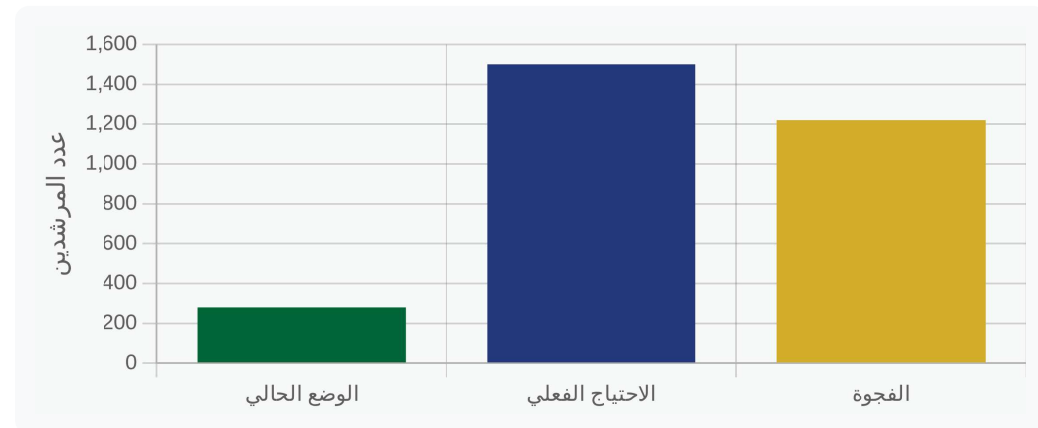
تحليل الفجوة في الخدمات

👥 توزيع الاحتياج حسب الفئات



المرشدون المطلوبون	العدد التقديري	الفئة المستهدفة
600	400 ألف	الشباب (20-29 عاماً)
500	330 ألف	الخريجون الجامعيون
300	200 ألف	السعوديات الباحثات

📊 نسبة المرشدين إلى المستهدفين



1:500
النسبة المستهدفة

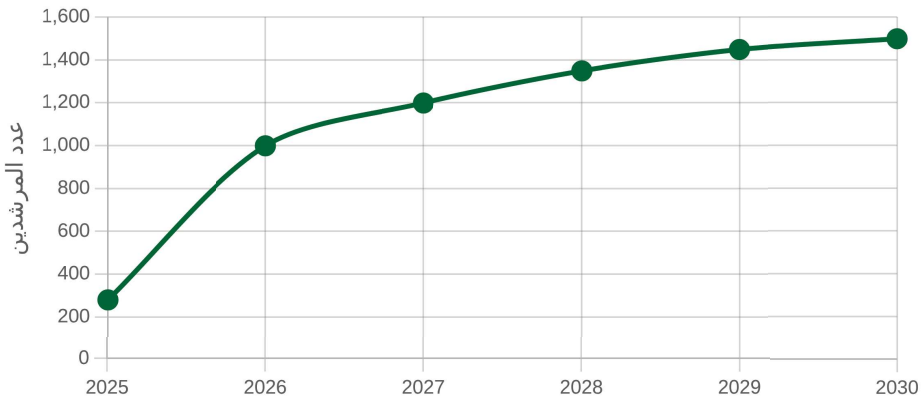
1:3,571
النسبة الحالية

البنية التقنية
الحاجة لمنصات متقدمة

التوزيع الجغرافي
تركز في المدن الكبرى

التوصيات الاستراتيجية

النمو المستهدف في عدد المرشدين



توصيات قصيرة المدى (2025-2026)

زيادة عدد المرشدين المعتمدين
من 280 إلى 1,000 مرشد بحلول نهاية 2026

تطوير برامج إرشادية متخصصة
للشباب والخريجين والسعوديات الباحثات عن عمل

تحسين التوزيع الجغرافي
إنشاء مراكز إرشاد في جميع مناطق المملكة

توصيات طويلة المدى (2028-2030)

إنشاء أكاديمية وطنية للإرشاد المهني
لتدريب وتأهيل المرشدين وتطوير البحوث

تطوير نظام الاعتماد المهني
وضع معايير وطنية شاملة ومسارات تطوير متدرجة

التكامل مع الأنظمة الدولية
ربط المنظومة السعودية بالأنظمة الدولية المتقدمة

توصيات متوسطة المدى (2026-2028)

تطوير منصة "سُبل" المتقدمة
إدراج تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيق محمول

توسيع مبادرة الإرشاد في المدارس
تعميم المبادرة على جميع المدارس الثانوية

متطلبات التنفيذ

البنية التحتية التقنية
تطوير منصات رقمية متقدمة ومراكز إرشاد

الموارد المالية
استثمار 5 مليارات ريال على مدى 5 سنوات

الموارد البشرية
تدريب وتأهيل 1,500 مرشد مهني معتمد

خطة التنفيذ

متطلبات التنفيذ

الموارد المالية

- استثمار 5 مليارات ريال
- 2% من ميزانية التعليم
- صندوق وقي للاستدامة

الموارد البشرية

- تدريب 1,500 مرشد مهني معتمد
- تطوير 500 مدرب متخصص
- تأهيل 10,000 موجه طلابي

المرافق والمراكز

- 50 مركز إرشاد مهني
- 1,000 مختبر مهني تفاعلي
- أكاديمية وطنية للإرشاد

البنية التحتية التقنية

- منصات رقمية متقدمة
- أنظمة ذكاء اصطناعي
- تطبيقات محمولة تفاعلية

مؤشرات الأداء الرئيسية

95%

نسبة الاستدامة الوظيفية

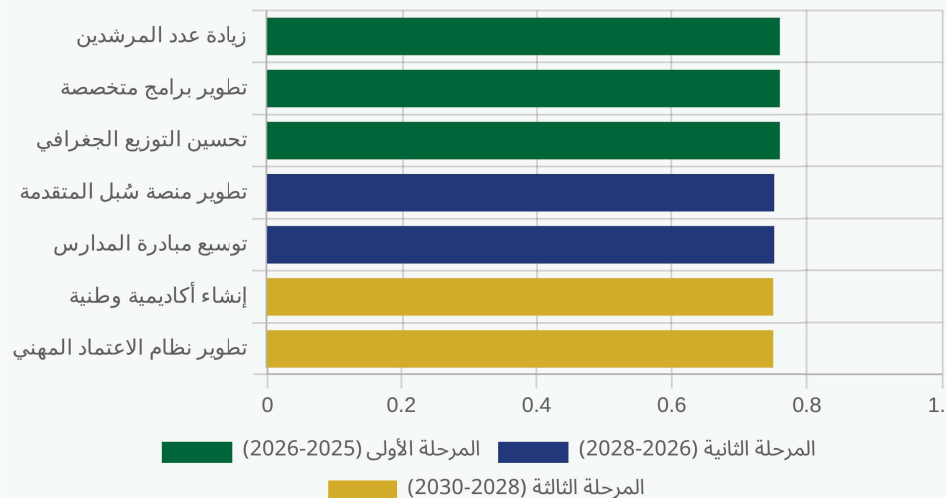
40%

مشاركة السعوديات في القوى العاملة

50%

خفض معدل البطالة بين الشباب

الجدول الزمني للتنفيذ



المرحلة الثالثة
2028-2030

المرحلة الثانية
2026-2028

المرحلة الأولى
2025-2026

الخلاصة والرؤية المستقبلية

الرؤية المستقبلية

منظومة إرشاد مهني عالمية المستوى

تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030 وبناء اقتصاد متنوع ومستدام

الأهداف المستقبلية

1,500 مرشد معتمد بحلول 2026 لتحقيق نسبة مرشد لكل 500 مستفيد

خفض معدل البطالة بين الشباب بنسبة 50% وزيادة مشاركة السعوديات إلى 40%

تطوير منصات رقمية متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي للإرشاد المهني

تعميم مبادرة الإرشاد المهني على جميع المدارس الثانوية في المملكة

الإنجازات المحققة

36.3%

مشاركة السعوديات في القوى العاملة

6.3%

معدل بطالة تاريخي منخفض

267 ألف

توظيف في النصف الأول 2025

92%

نسبة الاستدامة الوظيفية

التحديات الرئيسية

تركز البطالة: 64% من العاطلين في الفئة العمرية 20-29 عاماً

فجوة التعليم: 53% من العاطلين يحملون شهادات جامعية

نقص المرشدين: 280 مرشد فقط لخدمة أكثر من مليون مستهدف

الأثر المتوقع

95%

نسبة الاستدامة الوظيفية

70%

تحسين مواءمة المهارات

40%

مشاركة السعوديات في القوى العاملة

50%

خفض معدل البطالة بين الشباب

المراجع

المصادر الحكومية الرسمية

[1] الهيئة العامة للإحصاء، (2025)، إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2025.

[2] وكالة الأنباء السعودية، (2025)، انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 3.5%.

[3] صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، (2025)، توظيف 267 ألف مواطن بالقطاع الخاص.

[4] وزارة التعليم، (2024)، مبادرة الإرشاد المهني في المدارس.

[5] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، (2025)، المهارات والمهن.

[6] منصة شُبل، (2025)، مجلة الإرشاد المهني.

المصادر الأكاديمية والبحثية

[7] الرويشد، عبدالله، (2025)، أثر المبادرة الاجتماعية للإرشاد المهني في القطاع غير الربحي.

[8] العتيق، فاطمة وحلواني، أبرار، (2024)، تحليل أثر التحول الرقمي على معدل البطالة في المملكة.

[9] عقران، أريج، (2009)، دور الأسرة السعودية في تنمية الموارد البشرية لأبنائها.

المصادر الإعلامية والمتخصصة

[10] صحيفة الشرق الأوسط، (2025)، مشاركة السعوديات في القوى العاملة ترتفع إلى 36.3%.

[11] صحيفة اليوم، (2025)، "هدف": 54 ألف مستفيد من دعم التدريب و92% نسبة الاستدامة.

[12] جريدة الرياض، (2024)، توطين الوظائف أذاب التحديات أمام الشباب.

[13] موقع أرقام، (2024)، سوق العمل في المملكة العربية السعودية.

[14] دال أكاديمي، (2024)، دراسة تأهيل الشباب لسوق العمل السعودي.

[15] موقع سعوديات، (2025)، المهارات الوظيفية الأساسية لسوق العمل السعودي.

الجمعيات والمنظمات المتخصصة

[16] جمعية اتجاه للإرشاد والتوجيه المهني، (2024)، التقرير السنوي.

[17] جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني، (2024)، برامج الإرشاد المهني.

[18] مؤسسة مسك، (2025)، المهارات المطلوبة لمهن المستقبل في المملكة.

[19] مجلة الجوهرة، (2025)، تصنيف المهارات بالسوق السعودية خطوة استراتيجية.