

# الاحتياج للإرشاد المهني في المملكة العربية السعودية

تحليل شامل بالأرقام والإحصائيات

**1,500**

مرشد مطلوب بحلول 2026

**36.3%**

مشاركة السعوديات

**6.3%**

معدل البطالة للسعوديين

جمع وإعداد

الأستاذ / علان الشهري

المرشد المهني بجمعية رؤية

# الملخص التنفيذي

280

مرشد معتمد حالياً

53%

خريجون جامعيون

64%

عاطلون (20-29 عاماً)

6.3%

معدل البطالة للسعوديين

## الوصيات الرئيسية

↑ زيادة المرشدين إلى 1,500 مرشد بحلول 2026

☒ استثمار 5 مليارات ريال على مدى 5 سنوات

⌚ تطوير منصة "سبيل" بالذكاء الاصطناعي

## النتائج الرئيسية

👤 400 ألف شاب يحتاجون للإرشاد المهني

🎓 330 ألف خريج جامعي يواجه فجوة في المهارات

▬ 200 ألف سعودية باحثة عن عمل

# الوضع الحالي لسوق العمل

## إحصائيات القوى العاملة

المؤشر	القيمة	التغير
إجمالي المشتركين في سوق العمل	11.7 مليون	↑
إجمالي عدد الموظفين	16.8 مليون	↑
الوظائف الجديدة (النصف الأول 2024)	864 ألف	↑
مشاركة السعوديات في القوى العاملة	36.3%	0.8% ↑
مشاركة الذكور السعوديين	66.2%	0.7% ↓

## مؤشرات إيجابية

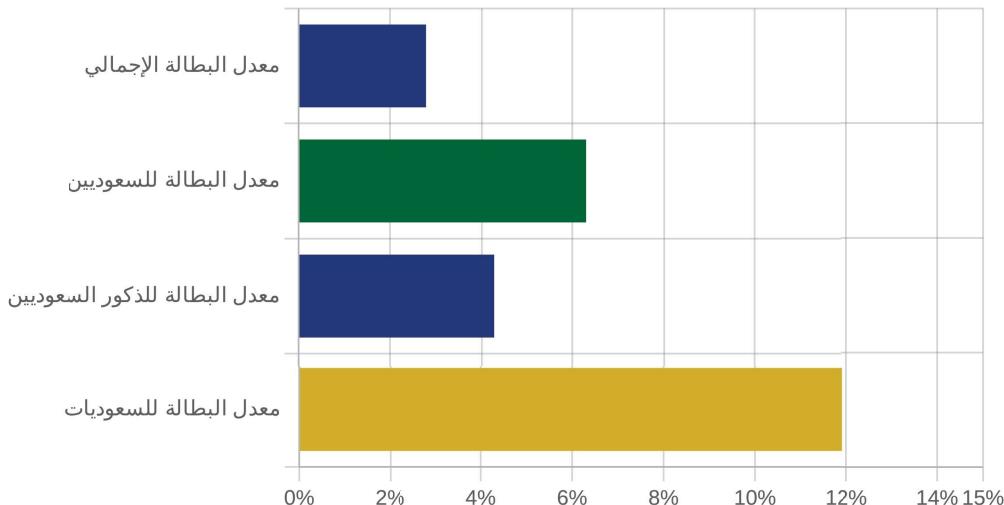
92%

نسبة الاستدامة الوظيفية

94.8%

استعداد السعوديين للعمل في القطاع  
الخاص

## مؤشرات البطالة والمشاركة



## التحديات الرئيسية

- تركز 64% من البطالة في الفئة العمرية 20-29 عاماً
- 53% من العاطلين يحملون شهادات جامعية
- فجوة في المهن المطلوبة في سوق العمل

# الفئات المستهدفة

## ★ الفئات ذات الأولوية العالية

السعوديات الباحثات

200 ألف

معدل بطالة 11.9%

الخريجون الجامعيون

330 ألف

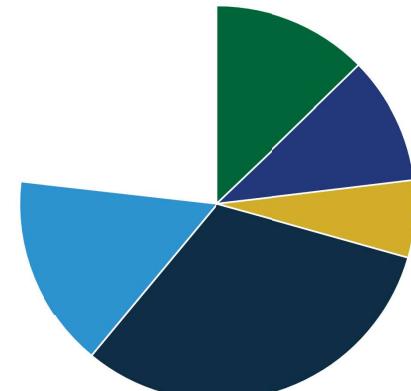
53% من إجمالي العاطلين

الشباب (20-29 عاماً)

400 ألف

64% من إجمالي العاطلين

توزيع الفئات المستهدفة (بالألف)



الموظفون الراغبون في التطوير

500 ألف

تطوير المسار المهني

طلب المرحلة الثانوية

1 مليون

مستهدفون في المبادرة الحالية

إجمالي المستهدفين

1.43 مليون

من مختلف الفئات العمرية والتعليمية

☒ نقص المهارات العملية والتطبيقية

☒ فجوة بين التعليم ومتطلبات سوق العمل

☒ توقعات عالية للرواتب والمناصب

☒ التوازن بين المسؤوليات الأسرية والمهنية

# فجوة المهارات

## ★ المهارات الأكثر طلباً

المهارات التقنية (%40)

تحليل البيانات



البرمجة والتطوير



المهارات الناعمة (%35)

مهارات التواصل



التفكير النقدي



المهارات المهنية (%25)

ريادة الأعمال



إدارة المشاريع



## توزيع المهارات المطلوبة في سوق العمل



المهارات التقنية

المهارات الناعمة

المهارات المهنية

## ⚠ التحديات الرئيسية

النظرة المجتمعية للمهن

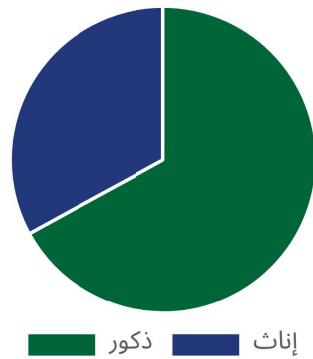
نقص المهارات العملية

عدم موائمة التخصصات

# البرامج والمبادرات القائمة

## توزيع المستفيدن من برامج التدريب

توزيع المستفيدن من برامج التدريب (54,279 مستفيد)



### منصة "سبل" للإرشاد المهني

خدمات التوجيه والتقييم المهني

### البرامج الرئيسية

#### صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"

برامج التوظيف والتدريب المهني

#### مبادرة الإرشاد المهني في المدارس

التوجيه المبكر للطلاب

### الجمعيات المتخصصة

اتجاه، رؤية، مسار، علم الاجتماع المهني

## مؤشرات النجاح

٧٤%  
نما في التوظيف

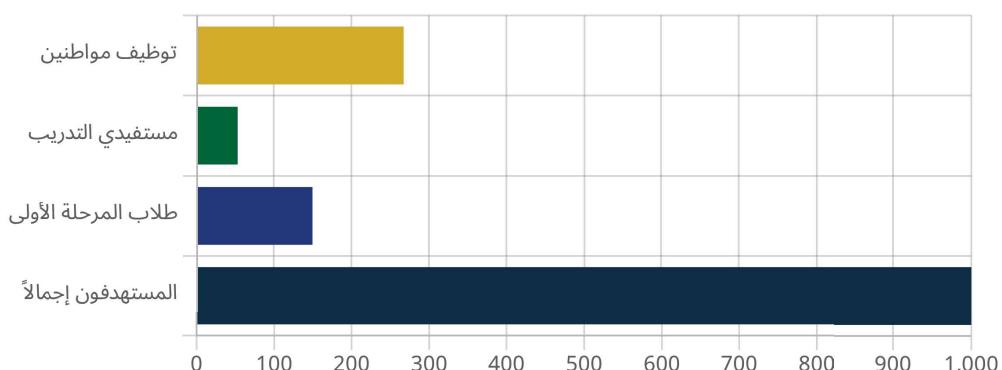
٩٢%  
نسبة الاستدامة الوظيفية

+280  
مرشد مهني معتمد

1,700  
موجه وموجهة طلابية

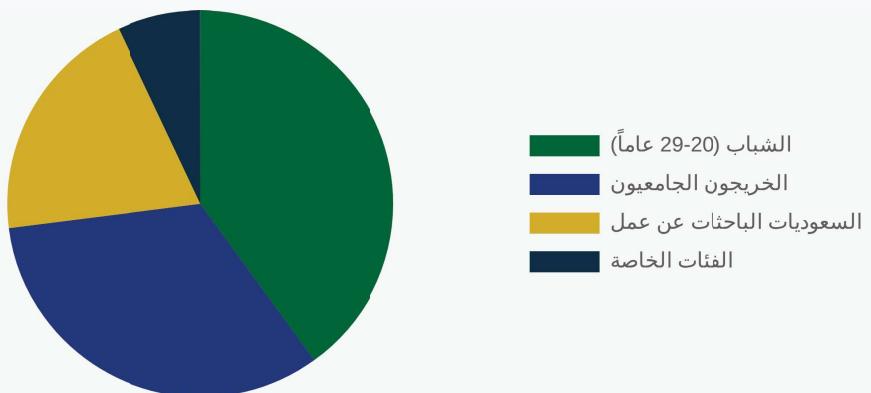
### الإنجازات الرئيسية

#### الإنجازات الرئيسية (بالألف)

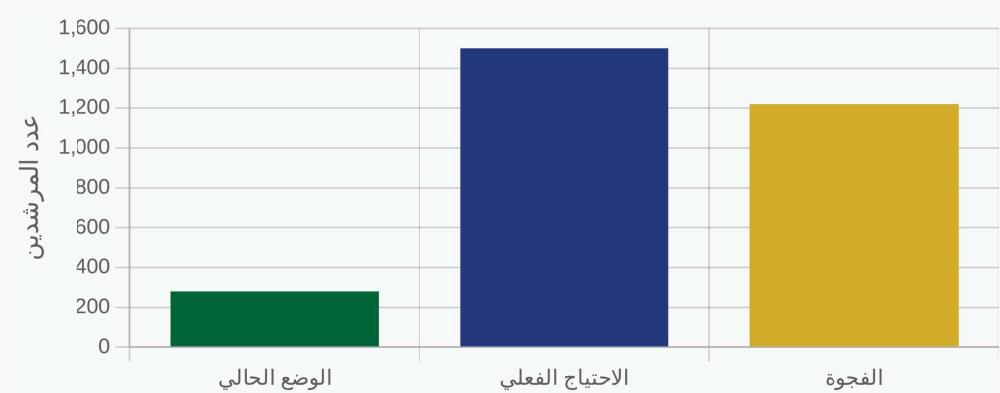


# تحليل الفجوة في الخدمات

## توزيع الاحتياج حسب الفئات



## نسبة المرشدين إلى المستهدفين



المرشدون المطلوبون	العدد التقديري	الفئة المستهدفة
600	400 ألف	الشباب (29-20 عاماً)
500	330 ألف	الخريجون الجامعيون
300	200 ألف	ال سعوديات الباحثات

1:500

النسبة المستهدفة

1:3,571

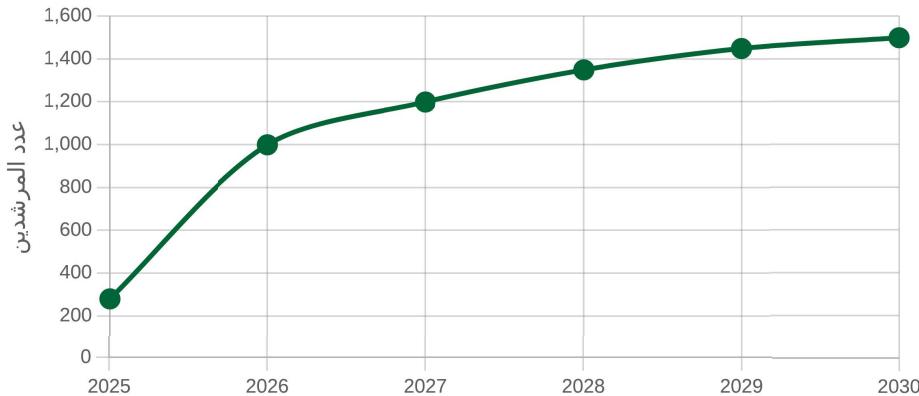
النسبة الحالية

البنية التقنية  
الحاجة لمنصات متقدمة

التوزيع الجغرافي  
تركز في المدن الكبرى

# التصنيفات الاستراتيجية

## النمو المستهدف في عدد المرشدين



### توصيات قصيرة المدى (2025-2026)

زيادة عدد المرشدين المعتمدين  
من 280 إلى 1,000 مرشد بحلول نهاية 2026

تطوير برامج إرشادية متخصصة  
للشباب والخريجين وال سعوديات الباحثات عن عمل

تحسين التوزيع الجغرافي  
إنشاء مراكز إرشاد في جميع مناطق المملكة

### توصيات طويلة المدى (2028-2030)

إنشاء أكاديمية وطنية للإرشاد المهني  
لتدريب وتأهيل المرشدين وتطوير البحث

تطوير نظام الاعتماد المهني  
وضع معايير وطنية شاملة ومسارات تطوير متدرجة

التكامل مع الأنظمة الدولية  
ربط المنظومة السعودية بالأنظمة الدولية المتقدمة

### توصيات متوسطة المدى (2026-2028)

تطوير منصة "سبل" المتقدمة  
إدراج تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيق محمول

توسيع مبادرة الإرشاد في المدارس  
تعظيم المبادرة على جميع المدارس الثانوية

## متطلبات التنفيذ

### البنية التحتية التقنية

تطوير منصات رقمية متقدمة ومراكز إرشاد

### الموارد المالية

استثمار 5 مليارات ريال على مدى 5 سنوات

### الموارد البشرية

تدريب وتأهيل 1,500 مرشد مهني معتمد

# خطة التنفيذ

## متطلبات التنفيذ

### الموارد المالية

- استثمار 5 مليارات ريال
- 2% من ميزانية التعليم
- صندوق وقفي للاستدامة

### الموارد البشرية

- تدريب 1,500 مرشد مهني معتمد
- تطوير 500 مدرب متخصص
- تأهيل 10,000 موجه طلابي

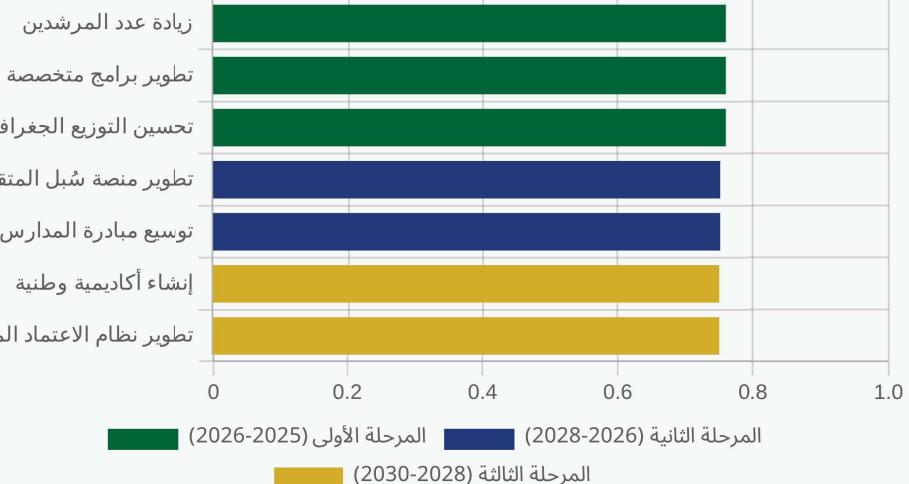
### المراافق والمراكز

- 50 مركز إرشاد مهني
- 1,000 مختبر مهني تفاعلي
- أكاديمية وطنية لإرشاد

### البنية التحتية التقنية

- منصات رقمية متقدمة
- أنظمة ذكاء اصطناعي
- تطبيقات محمولة تفاعلية

## الجدول الزمني للتنفيذ



## مؤشرات الأداء الرئيسية

95%

نسبة الاستدامة الوظيفية

40%

مشاركة السعوديات في  
القوى العاملة

50%

خفض معدل البطالة بين  
الشباب

المرحلة الثالثة  
2028-2030

المرحلة الثانية  
2026-2028

المرحلة الأولى  
2025-2026

# الخلاصة والرؤية المستقبلية

## 💡 الرؤية المستقبلية

### منظومة إرشاد مهني عالمية المستوى

تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030 وبناء اقتصاد متنوع ومستدام

**36.3%**

مشاركة السعوديات في القوى العاملة

**6.3%**

معدل بطالة تاريخي منخفض

## ◎ الأهداف المستقبلية

**١,٥٠٠** مرشد معتمد بحلول 2026 لتحقيق نسبة مرشد لكل 500 مستفيد

**٤٠%** خفض معدل البطالة بين الشباب بنسبة ٥٥% وزيادة مشاركة السعوديات إلى

**تطوير منصات رقمية متقدمة** تعتمد على الذكاء الاصطناعي للإرشاد المهني

**تفعيل مبادرة الإرشاد المهني** على جميع المدارس الثانوية في المملكة

**٢٦٧ ألف**

توظيف في النصف الأول 2025

**٩٢%**

نسبة الاستدامة الوظيفية

## ⚠ التحديات الرئيسية

**تركز البطالة:** ٦٤% من العاطلين في الفئة العمرية ٢٩-٣٥ عاماً

**فجوة التعليم:** ٥٣% من العاطلين يحملون شهادات جامعية

**نقص المرشدين:** ٢٨٠ مرشد فقط لخدمة أكثر من مليون مستهدف

## ● الأثر المتوقع

**٩٥%**

نسبة الاستدامة الوظيفية

**٧٠%**

تحسين مواهمة المهارات

**٤٠%**

مشاركة السعوديات في القوى العاملة

**٥٠%**

خفض معدل البطالة بين الشباب

# المراجع

## المصادر الإعلامية والمتخصصة

- [10] صحيفة الشرق الأوسط. (2025). مشاركة السعوديات في القوى العاملة ترتفع إلى 36.3%.
- [11] صحيفة اليوم. (2025). "هدف": 54 ألف مستفيد من دعم التدريب و92% نسبة الاستدامة.
- [12] جريدة الرياض. (2024). توطين الوظائف أذاب التحديات أمام الشباب.
- [13] موقع أرقام. (2024). سوق العمل في المملكة العربية السعودية.
- [14] دال أكاديمي. (2024). دراسة تأهيل الشباب لسوق العمل السعودي.
- [15] موقع سعوديات. (2025). المهارات الوظيفية الأساسية لسوق العمل السعودي.

## الجمعيات والمنظمات المتخصصة

- [16] جمعية اتجاه للإرشاد والتوجيه المهني. (2024). التقرير السنوي.
- [17] جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني. (2024). برامج الإرشاد المهني.
- [18] مؤسسة مسك. (2025). المهارات المطلوبة لمهن المستقبل في المملكة.
- [19] مجلة الجوهرة. (2025). تصنيف المهن بالسوق السعودية خطوة استراتيجية.

## المصادر الحكومية الرسمية

- [1] الهيئة العامة للإحصاء. (2025). إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2025.
- [2] وكالة الأنباء السعودية. (2025). انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 3.5%.
- [3] صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف". (2025). توظيف 267 ألف مواطن بالقطاع الخاص.
- [4] وزارة التعليم. (2024). مبادرة الإرشاد المهني في المدارس.
- [5] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (2025). المهن والمهن.
- [6] منصة سبل. (2025). مجلة الإرشاد المهني.

## المصادر الأكاديمية والبحثية

- [7] الرويشد، عبدالله. (2025). أثر المبادرة الاجتماعية للإرشاد المهني في القطاع غير الربحي.
- [8] العتيق، فاطمة وحلواني، أبرار. (2024). تحليل أثر التحول الرقمي على معدل البطالة في المملكة.
- [9] عقران، أريج. (2009). دور الأسرة السعودية في تنمية الموارد البشرية لأبنائها.