

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

التقرير الختامي

حصاد العطاء لعام 2025

جمعية رؤية
للإرشاد والتوجيه المهني



2025

جمعية مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 0302 وتاريخ ١٤٤٥/٠١/٢٠هـ

المقدمة

الحمد لله أولاً وآخراً.. والصلاة والسلام على ختام الأنبياء وصفوة الأتقياء وعلى آله وصحبه، وبعد.. يسرنا في جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني أن نضع بين أيديكم هذا التقرير الختامي الذي يستعرض أعمال وإنجازات الجمعية خلال عام 2025، وما نفذته من برامج ومبادرات نوعية هدفت إلى تمكين الشباب وأفراد المجتمع من بناء مسارات تعليمية ومهنية واعية، وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل.

ويُبرز التقرير الجهود المبذولة في تنفيذ برامج الإرشاد والتوجيه المهني، ويعرض مؤشرات الأداء والمخرجات، ونتائج قياس الأثر، إضافة إلى استعراض التحديات والدروس المستفادة، وخطط الاستدامة والتطوير المستقبلي. كما يعكس التقرير التزام الجمعية بتطبيق أفضل الممارسات المهنية، وتحقيق أثر مجتمعي مستدام، انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة د. علي بن محمد الزهراني

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، يسرني باسمي ونيابةً عن أعضاء مجلس إدارة جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني، أن أقدم هذا التقرير الختامي لعام 2025، والذي يجسد ثمرة العمل المؤسسي والتكامل بين التخطيط والتنفيذ، ويعكس ما تحقق من أثر إيجابي في خدمة الشباب وأفراد المجتمع.

لقد حرصت الجمعية خلال العام على تقديم برامج إرشاد مهني متخصصة تساهم في تمكين المستفيدين من اتخاذ قرارات مهنية واعية، وبناء مسارات تتوافق مع ميولهم وقدراتهم واحتياجات سوق العمل. كما يبرز هذا التقرير التزام الجمعية بمعايير الحوكمة، وجودة الأداء، وتعظيم الأثر الاجتماعي.

وإذ نعتز بما تحقق من إنجازات، فإننا نؤكد التزامنا بمواصلة تطوير برامج الجمعية، وتعزيز شراكاتها، ودعم استدامة أثرها، سائلين الله التوفيق والسداد، ومقدمين الشكر لكل من أسهم في دعم مسيرة الجمعية وتحقيق رسالتها.

كلمة المدير التنفيذي



المدير التنفيذي أ. مصلح بن عايطي السلمي

انطلاقاً من رسالة جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني، عمل الفريق التنفيذي خلال عام 2025 على ترجمة التوجهات الاستراتيجية للجمعية إلى برامج ومبادرات عملية تستجيب لاحتياجات المستفيدين، وتسهم في رفع مستوى الوعي المهني، وتعزيز الجاهزية لسوق العمل.

وقد تميّزت برامج هذا العام بالتنوع في الفئات المستهدفة، وتكامل أدوات الإرشاد المهني، والاعتماد على مؤشرات أداء واضحة، مما أسهم في تحقيق مستويات مرتفعة من الرضا والاستفادة، وأثر ملموس على المستفيدين. كما حرصت الجمعية على تطوير آليات العمل، وتعزيز الشراكات، وبناء القدرات الداخلية لضمان جودة التنفيذ واستدامة الأثر.

ويأتي هذا التقرير توثيقاً لتلك الجهود، وانعكاساً لالتزام الجمعية بالتحسين المستمر، والتخطيط المستقبلي، والعمل بروح الفريق الواحد. ونتطلع في المرحلة القادمة إلى توسيع نطاق الأثر، وتطوير البرامج، وتعزيز الشراكات بما يخدم مستهدفات الجمعية ويحقق قيمة مضافة للمجتمع.



الملخص التنفيذي



1

يستعرض هذا التقرير الختامي حصيلة أعمال جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني خلال عام **2025**، والتي هدفت إلى تمكين الشباب وأفراد المجتمع من بناء مسارات تعليمية ومهنية واعية ومتوازنة، وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل، من خلال منظومة إرشاد مهني احترافية تستند إلى أسس علمية ومعايير مهنية عالية، وبما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية **2030**

2

نفذت الجمعية خلال عام **2025** عدد **7** مبادرات رئيسية في مجال الإرشاد والتوجيه المهني، تنوعت بين برامج حضورية وعن بُعد، وشملت الدورات التدريبية، والجلسات الإرشادية، والمقاييس المهنية، وذلك على مستوى منطقة مكة المكرمة. وقد بلغ عدد المستفيدين الإجمالي **8,709** مستفيدين من فئات متعددة، شملت الطلاب، والخريجين، والباحثين عن عمل، والموجهين المهنيين، والكوادر التربوية.

3

وحققت الجمعية مؤشرات أداء عالية، حيث بلغت نسبة إنجاز الخطة التشغيلية **83%**، ونسبة الحضور والالتزام في البرامج **95%**، فيما وصلت نسبة الاستفادة إلى **86%**، وسجل مستوى رضا المستفيدين **4.7** من **5.0**، بما يعكس جودة البرامج وفاعلية المنهجية الإرشادية المعتمدة. كما حققت الجمعية درجة حوكمة بلغت **93.72%**، مما يعكس كفاءة الأداء المؤسسي والالتزام بمعايير الحوكمة.

4

وشملت مخرجات البرامج تنفيذ 113 دورة تدريبية، و70 نشاطًا مهنيًا واجتماعيًا، إلى جانب تطبيق 2,006 مقياس مهني، وتقديم 1,291 جلسة إرشادية، بدعم من 23 شراكة مع جهات تعليمية وتنموية وتوظيفية. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق أثر ملموس على المستفيدين، تمثل في رفع مستوى الوعي المهني، وتحسين مهارات اتخاذ القرار، وتعزيز الجاهزية المهنية، ودعم الانتقال نحو التعليم أو العمل المناسب.

5

أظهرت نتائج قياس الأثر تحسّنًا في معرفة المستفيدين بميولهم وقدراتهم، وزيادة ثقتهم بأنفسهم، وتحسن فرص التوظيف والاستقرار المهني، مع تقليل تغيير التخصصات، مما يساهم في تقليص الفجوة بين التعليم وسوق العمل وتعزيز الأثر الاقتصادي والاجتماعي. وتؤكد جمعية الرؤية التزامها بتطوير برامجها واستدامتها وتوسيع شراكاتها وتعزيز أدوات قياس الأثر، بما يضمن تعظيم القيمة المجتمعية واستدامة الأثر الإيجابي، ويبرز قدرتها على تحقيق أثر واسع بكفاءة عالية.

6

وفي ضوء ما تحقق من نتائج، تؤكد جمعية الرؤية التزامها بمواصلة تطوير برامجها، وتعزيز استدامتها، والتوسع في شراكاتها الاستراتيجية، وتطوير أدوات قياس الأثر، بما يضمن تعظيم القيمة المضافة للمستفيدين والشركاء، واستدامة الأثر الإيجابي للإرشاد والتوجيه المهني على المدى الطويل.

“ويؤكد هذا التقرير دور الجمعية في تحقيق أثر مجتمعي واسع، ورفع كفاءة تشغيلية عالية، بما يعزز فرص التوسع والاستدامة في الأعوام القادمة.”

نبذة عن جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني

الريادة والتخصص في بناء المسار المهني للشباب



تُمثل جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني قوة متخصصة في تقديم حلول الإرشاد المهني على مستوى منطقة مكة المكرمة (المقر: جدة). حيث تأسست الجمعية تحت مظلة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 5352 بتاريخ 20/01/1445هـ، بجهود نخبة من الخبراء المؤسسين ذوي الخبرات العميقة والتجارب النوعية في الإرشاد والتوجيه المهني.

وتقدم الجمعية مبادرات نوعية تهدف إلى تأهيل الشباب وإثرائهم في الجوانب المهنية، ومساندتهم لتحقيق النجاح في مساراتهم التعليمية والعملية، بالإضافة إلى تأهيل موجهين مهنيين مؤهلين لتقديم خدمات التوجيه المهني للشباب والفتيات.

نحو عمل مؤثر رؤيتنا.. رسالتنا.. غايتنا.. أهدافنا.. قيمنا

الغاية

- تمكين الأفراد من صناعة مسارات تعليمية ومهنية واعية ومتوازنة، وبناء جاهزية مهنية وسلوكية لسوق العمل، عبر منظومة إرشاد مهني تقودها كوادِر مؤهلة ذات أثر مستدام

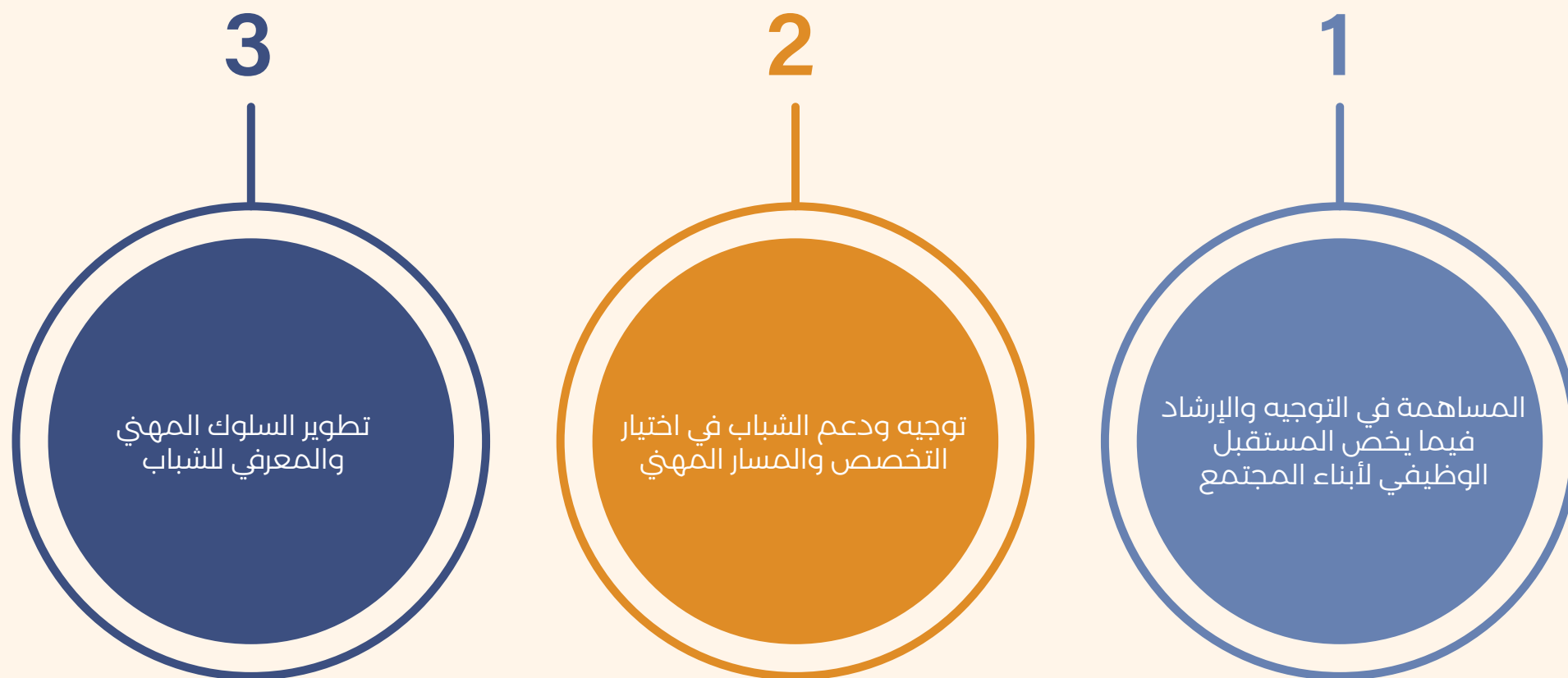
الرؤية

- الريادة والاحترافية العالية في تقديم الخدمات والبرامج والاستشارات الإرشادية في مجال التوجيه والإرشاد المهني.

الرسالة

- تقديم خدمات وبرامج واستشارات إرشادية متخصصة في الإرشاد والتوجيه المهني، وفق الأسس والمعايير المهنية الإرشادية بجودة عالية لفئة الشباب، ومساندتهم في التطوير وتنمية قدراتهم ومهاراتهم الشخصية، لاختيار توجههم المهنية، ليكونوا قادرين على خدمة دينهم ووطنهم ومجتمعهم.

أهداف الجمعية





القيم التي تتبناها الجمعية

03

المسؤولية

02

التمكين

01

المبادرة

06

الشفافية

05

الالتزام

04

الابتكار

نموذج العمل لعام 2025





الشراكات الرئيسية	الأنشطة الرئيسية	القيمة المقدمة	العلاقات مع المستفيدين	فئات المستفيدين
- الجهات الحكومية ذات العلاقة. - الجهات الخيرية ذات العلاقة. - الكيانات التعليمية. - الجهات المانحة وشركات المسؤولية الاجتماعية. - مراكز التدريب والتطوير. - المؤسسات الإعلامية. - بيوت الخبرة المتخصصة.	- تصميم وتقديم منتجات وخدمات الإرشاد والتوجيه المهني. - خدمات الاستقطاب والتوظيف. - التسويق وبناء الشراكات. - التطوير المؤسسي والرقمي. الموارد الرئيسية - الموارد البشرية المتخصصة. - قواعد بيانات المستفيدين. - الأصول والمنتجات المعرفية. - القدرات المؤسسية والرقمية. - الشراكات والموارد المالية.	- اكتشاف وتوجيه وإرشاد الكفاءات الشابة (٥٠٪) - تجسير الكفاءات الشابة للعمل في القطاع غير الربحي (٣٠٪) - تطوير قدرات العاملين في قطاع الإرشاد والتوجيه المهني (٢٠٪)	- الفرص التطوعية والوظيفية. - الحملات والأنشطة الاتصالية. - العضويات المهنية. قنوات التواصل مع المستفيدين - مقر الجمعية. - المنصة الرقمية للجمعية. - قنوات التواصل الرقمي. - الملفات والفعاليات العامة.	- الشباب في المرحلة العمرية (١٥-٢٥) سنة (مراحل التعليم الثانوي والجامعي وما قبل الوظيفة). - كيانات القطاع غير الربحي. - الموجهون والمرشدون المهنيون.
هيكل التكاليف - النفقات التأسيسية الرأسمالية. - المصروفات التشغيلية للجمعية (العمومية والإدارية والتسويقية). - المصروفات التشغيلية للبرامج والمشروعات المنفذة. - مصروفات التطوير البشري والإداري والتقني.			مصادر الإيرادات - دعم الجهات المانحة الحكومية والأهلية. - منصات التبرع الجماعي. - إيرادات بيع المنتجات الذاتية والإسناد الحكومي.	



رؤية في الميدان مبادراتنا بالارقام



أرقام المبادرات



آلية التنفيذ
دورات تدريبية
جلسات إرشادية
مقاييس مهنية



**النطاق
الجغرافي**
منطقة مكة
المكرمة



أنواع البرامج
حضورية
عن بعد



**عدد البرامج
المؤجلة**
2



**عدد المبادرات
المنفذة**
7

المبادرات المنفذة

تعكس المبادرات المنفذة في عام 2025 تنوع الخدمات المقدمة واتساع نطاق الأثر المجتمعي للجمعية



مبادرة الملتقيات المهنية

المشاركة في الملتقيات المهنية المقام سنويا في جامعات منطقة مكة المكرمة والذي تجتمع فيه كبرى شركات التوظيف والتدريب لعرض خدماتها للزوار، وتقدم جمعية رؤية في هذا المحفل خدماتها الأكاديمية التي تشتمل على تنفيذ الدورات التدريبية وورش العمل بالإضافة إلى جلسات الإرشاد المهني.



مبادرة آفاق جامعية

برنامج إرشادي مكثف يقوم بمساعدة طلاب وطالبات المرحلة الجامعية بهدف إرشادهم للطريقة الأمثل للاستغلال الحياتي الجامعية والاستعداد للحياة المهنية المستقبلية.



مبادرة رؤية الصيفي

برنامج إرشادي صيفي مكثف يقوم بمساعدة طلاب وطالبات المرحلة الثانوية لاختيارات التخصصات الأكاديمية المناسبة لهم حسب ميولهم المهنية وقدراتهم الشخصية من خلال مقاييس ودورات متخصصة على أيدي مرشدين مهنيين ومدربين معتمدين، ويتم إقامته في الأندية الصيفية للشباب والفتيات.



مبادرة روافد

برنامج تجسير الكفاءات الشابة للعمل في القطاع غير الربحي من خلال أدوات محفزة واحترافية، تقوم بتأهيل وتدريب المستفيدين وإكسابهم المهارات اللازمة في سوق العمل.



مبادرة إرشاد

برنامج نوعي يستهدف تطوير مهارات الموجهين الطلابيين والمعلمين ومساندتهم من أجل تقديم خدمات التوجيه والإرشاد المهني للطلاب في المدارس.





مبادرة كفاءات وطن

برنامج استقطاب وتوجيه المتميزين علمياً في مرحلة الثانوية، وتوجيههم نحو التخصص المهني المناسب، من خلال إقامة برامج تدريبية ولقاءات مهنية وتطوعية وقيمة متنوعة.





مجتمع رؤية المهني

إنشاء مجتمع رؤية الافتراضي التطوعي ليضم خبراء ومستشاري الإرشاد والتوجيه المهني لأجل تكوين فريق مساعد للاستشارة في برامج الجمعية وفعاليتها وتحديثها من الأكاديميين والمهتمين بالإرشاد والتوجيه المهني.



الفئة المستهدفة
الموجهين المهنيين



عدد المستفيدين
257

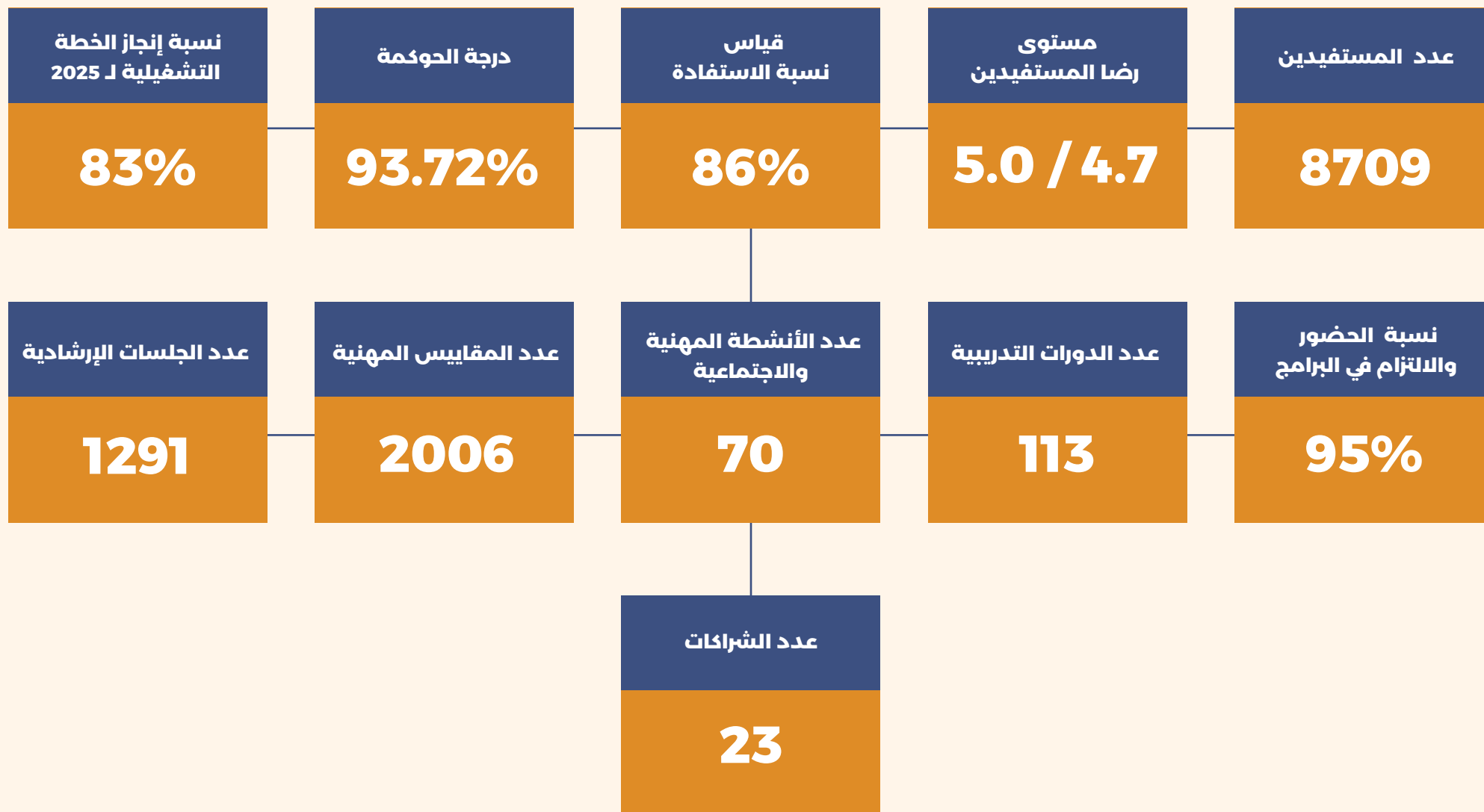




صور من المبادرات



مؤشرات الأداء والمخرجات الرقمية



قياس الأثر





الأثر قصير المدى

وهي التغيرات الفورية التي طرأت على المستفيدين بعد مشاركتهم في البرامج، وترتكز على:

- **أولاً:** تطوير المهارات المهنية المرتبطة بالوظيفة المستهدفة
- **ثانياً:** جاهزية المستفيدين المشاركين في برنامج روافد للتوظيف
- **ثالثاً:** معرفة الطلاب للميول المهنية والقدرات الشخصية الخاصة بهم
- **رابعاً:** اختيار التخصص المناسب حسب الميول المهنية والقدرات
- **خامساً:** اكتساب مهارات وأدوات التوجيه والإرشاد المهني واستخدامها لمساعدة الطلاب



الأثر متوسط وبعيد المدى

ويمتد أثر هذه البرامج ليتجاوز المخرجات المباشرة، ليشمل نتائج تنمية طويلة الأجل على مستوى الفرد والمجتمع:

- **أولاً:** تحسن دخل المستفيدين من برنامج روافد وانتقالهم إلى مصدر دخل مستدام واستقرارهم واستقلالهم مادياً
- **ثانياً:** الثقة بالنفس وتعزيز القدرة على الاعتماد على الذات
- **ثالثاً:** اكتساب المهارات اللازمة في سوق العمل
- **رابعاً:** الطلاب الذين حصلوا على التوجيه المهني الصحيح في مرحلة مبكرة سيكون لديهم فرص أكبر في النجاح المهني بعد التخرج
- **خامساً:** تقليل نسبة تغيير التخصصات وإضاعة الوقت والجهد في التنقل بين التخصصات والوظائف
- **سادساً:** الموائمة مع رؤية المملكة 2030 حيث أن هذه المبادرات تؤدي إلى تقليص الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل من خلال توجيه الكوادر نحو القطاعات الواعدة مما يدعم النمو الاقتصادي الوطني.

الاستدامة

وهي قدرة البرامج على الاستمرار في تحقيق أهدافها وتأثيراتها الإيجابية على المدى الطويل، مع ضمان استخدام الموارد بشكل فعال وحفاظها على البيئة والمجتمع، مما يسهم في تعظيم العائد الاجتماعي وتقليل الاعتماد على الموارد قصيرة المدى:

- **أولاً:** تقديم المعلمين والموجهين الطلابيين لخدمات التوجيه المهني لعدة أجيال في المستقبل
- **ثانياً:** تزويد الطلاب بخطط تطوير قابلة للاستمرار بعد انتهاء البرنامج
- **ثالثاً:** فتح قنوات تأهيل وتدريب وتوظيف دائمة للخريجين والباحثين عن عمل
- **رابعاً:** اعتماد المنهجية الإرشادية المتطورة في الجمعية مما يضمن استمرارية جودة الخدمات الإرشادية وتقليل التكلفة التشغيلية لإنشاء أدوات جديدة
- **خامساً:** تحويل الأنشطة والممارسات المدرسية إلى جزء من النشاط الطلابي المدرسي مع وجود مرشدين مهنيين في كل مدرسة يساعدون على استدامة هذا الأثر
- **سادساً:** تكوّن بيئة خصبة للمعلمين والموجهين الطلابيين ليكونوا مرشدين مهنيين مع المقدرة على ممارسة أنشطة الإرشاد المهني داخل المدرسة

الخطة التشغيلية والحوكمة

الخططة التشغيلية

نسبة انجاز الخططة التشغيلية

83%

الحوكمة

نسبة انجاز الحوكمة

93.72%

عطاء المتطوعين الارقام تروي الحكاية



اجمالي عدد المتطوعين

215

عدد المتطوعين الذكور

139

عدد الفرص التطوعية

14

عدد المتطوعين الإناث

76

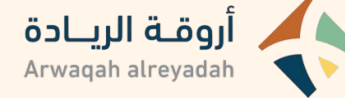
عدد الساعات التطوعية

19,900

بأقلام المستفيدين

- أصبحت أكثر فهماً لمتطلبات سوق العمل ومهاراته - كفاءة وطن
- تعلمت طرقاً عملية للعناية بنفسي صحيا ونفسيا ومهنيا وجودة حياتي - كفاءة وطن
- استفدت فوائد كثير منها كيف أعرف التخصص الي أنا أبغاه والقدرات الي عندي - رؤية الصيفي
- تمكنت من فهم نفسي وقدراتي وميولي وتقليص دائرة التخصصات المناسبة لي - رؤية الصيفي
- تنمية المهارات التي لدي من أهم الأمور لتطوير نفسي وتطوير مساري الأكاديمي - آفاق جامعية
- تعرفت على طريقة كتابة السيرة الذاتية بشكل جيد - آفاق جامعية
- تعرفت على أساليب فعّالة في الإرشاد المهني، وطورت مهارات التواصل، وفهمت أدوات تساعدني في دعم المسترشدين بشكل أفضل - إرشاد
- اكتساب خبرة في مجال آخر غير الارشاد الطلابي لمساعدة الطالبات في اختياراتهم واختيار التخصص المطلوب لتطوير المهارات الشخصية - إرشاد
- أصبح لدي مهارة في إتمام العمل بشكل سريع -روافد
- تعلمت جانب التنظيم وطريقة التعامل مع الجمهور - روافد
- أعجبي مقياس دلّتا لاختبار الميول لأنه ساعدني أتعرف على نفسي أكثر، وأفهم المجالات التي تناسبني - الملتقيات المهنية
- استفدت كثيرا من الجلسة الإرشادية مع المرشد المهني حيث دلّني على العديد من الوظائف المناسبة لي -الملتقيات المهنية

شركاء النجاح



خلف كواليس الرؤية، مواقف وتجارب

أولاً: التحديات

05

**تحديات التنسيق
مع بعض الشركاء**

تفاوت مستوى الالتزام
أو الجاهزية لدى بعض الجهات
الشريكة، مما استدعى مرونة
إضافية في التنفيذ.

04

**محدودية الموارد مقارنة
بحجم البرامج المنفذة**

تنفيذ عدد كبير من البرامج
والمبادرات في فترة زمنية
محدودة شكّل تحدياً في إدارة
الموارد البشرية والتشغيلية
بكفاءة عالية.

03

**تفاوت جاهزية المستفيدين
للتفاعل والاستفادة**

لوحظ اختلاف في مستوى
الالتزام والجاهزية المهنية بين
المستفيدين، مما أثر على
عمق الأثر لدى بعض الفئات.

02

**الضغط التشغيلي الناتج عن
العدد الكبير من المستفيدين**

الوصول إلى أكثر من (8,700)
مستفيد تطلّب جهداً عالياً في
التنسيق والمتابعة وضمان
جودة التجربة الإرشادية.

01

**اتساع نطاق المستفيدين
وتنوع احتياجاتهم**

تنوع الفئات المستفيدة
(طلاب، خريجون، باحثون عن
عمل، كوادر تربوية) شكّل تحدياً
في تصميم محتوى إرشادي
موحد يلبي احتياجات الجميع
بنفس الكفاءة.



ثانيًا: الدروس المستفادة





ثالثاً: التحسينات المستقبلية

تعزيز التخصيص في البرامج الإرشادية تطوير مسارات إرشادية أكثر تخصصاً حسب الفئة العمرية والمرحلة التعليمية أو المهنية 01	توسيع بناء القدرات الداخلية زيادة تأهيل الموجهين المهنيين ورفع كفاءتهم لضمان استدامة الجودة مع التوسع 02	تطوير أدوات قياس الأثر الانتقال إلى أدوات رقمية أكثر دقة لقياس الأثر متوسط وبعيد المدى 03
تعزيز التحول الرقمي توسيع نطاق البرامج عن بُعد للوصول إلى شرائح أوسع وتقليل التكلفة التشغيلية 04	بناء شراكات استراتيجية طويلة المدى التركيز على شراكات نوعية مستدامة مع الجهات التعليمية وسوق العمل 05	تحسين إدارة الموارد والتخطيط المسبق مواصلة التخطيط التشغيلي مع الموارد المتاحة لضمان تنفيذ أكثر كفاءة 06

نحو رؤية مستدامة





أولاً: خطط 2026

تسعى جمعية رؤية في عام 2026 إلى البناء على منجزات عام 2025 من خلال تطوير برامج الإرشاد والتوجيه المهني، وتعزيز التخصص في تقديم الخدمات وفق احتياجات الفئات المستهدفة، مع التركيز على رفع جودة المخرجات، وتوسيع نطاق قياس الأثر، وتعزيز التحول الرقمي لضمان استدامة الأثر وتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى.

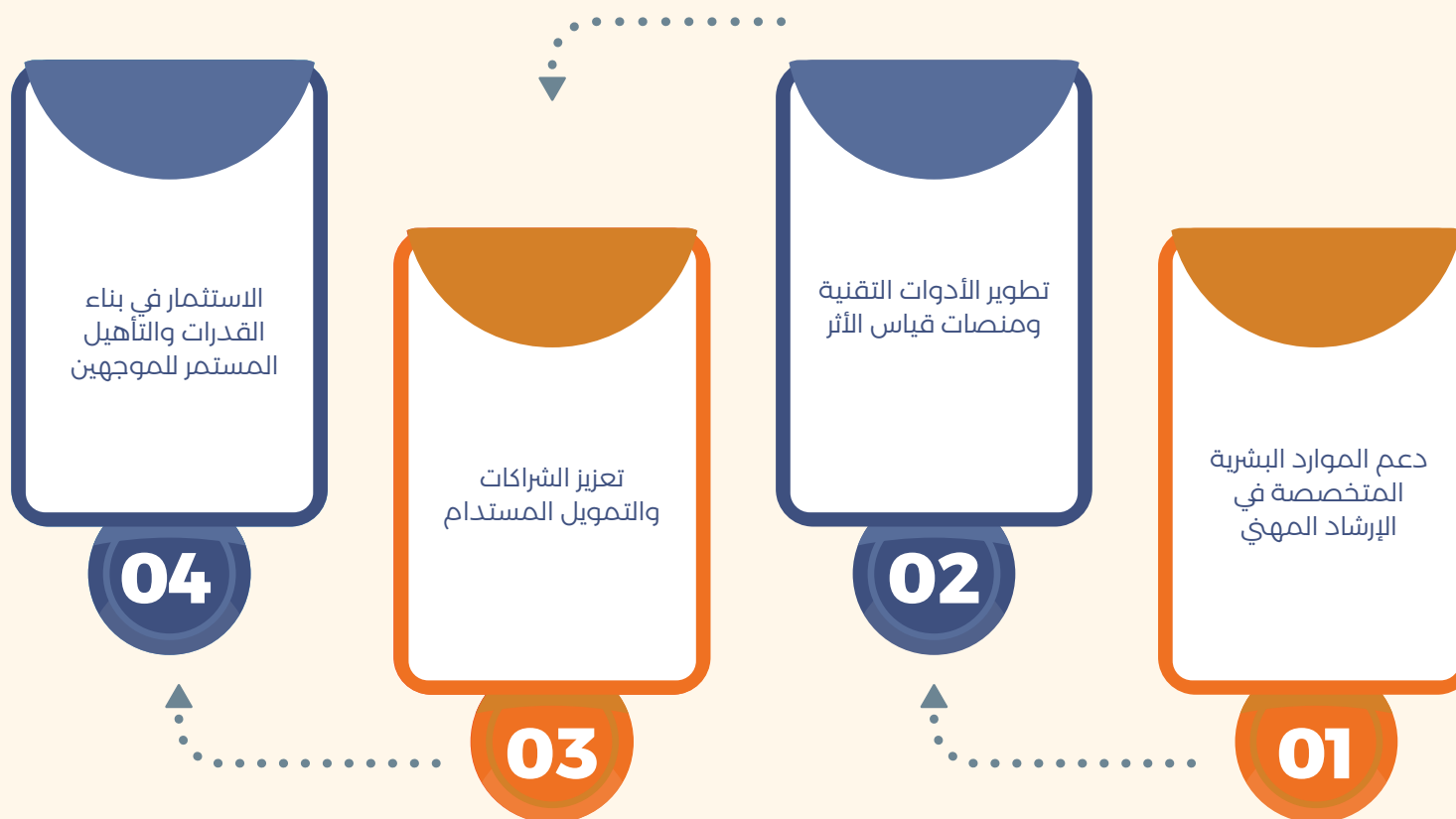




ثانيًا: فرص التوسع



ثالثًا: الاحتياجات المستقبلية



مشاريع 2026



اجمالي عدد
المستفيدين

14.450

اجمالي عدد
المبادرات

9



مسار
الصيفي



آفاق
جامعية



الملتقيات
المهنية



مهنة تحت
المجهر



دقيقة
مهنية



مهنتي



رؤاد
التوجيه



روافد



منصة
رشاد



الختمة

تتقدم جمعية رؤية للإرشاد والتوجيه المهني بخالص الشكر والتقدير لجميع الشركاء والداعمين والجهات المتعاونة، ولكل من أسهم في إنجاح برامج عام 2025، سواء بالتخطيط أو التنفيذ أو الدعم، وللمستفيدين الذين كانوا محور هذا الأثر وشركاء حقيقيين في صناعة النجاح.

وتؤكد الجمعية التزامها بمواصلة رسالتها في تمكين أفراد المجتمع من بناء مسارات تعليمية ومهنية واعية ومستدامة، من خلال تقديم برامج إرشاد مهني احترافية، وتطوير أدواتها ومنهجياتها بما يواكب احتياجات المستفيدين ومتطلبات سوق العمل، وبما يحقق أثراً مجتمعياً ملموساً ومستداماً.

وفي هذا الإطار، تدعو الجمعية الجهات الحكومية والخاصة، والمؤسسات التعليمية، والمهتمين بالتنمية البشرية، إلى تعزيز أوجه التعاون والشراكة، والمساهمة في دعم مبادرات الإرشاد والتوجيه المهني، بما يسهم في بناء جيل واع بمساراته المهنية، وقادر على الإسهام الفاعل في تنمية الوطن وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية رؤية
للإرشاد والتوجيه المهني



شكرا

jameiat_royah



jameiat-royah



info@royah.org.sa



0544747348



رقم الحساب في مصرف الراجحي SA9380000618608018834444